

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УЕМСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»

163502, Архангельская область, Приморский район, п. Уемский, ул. Заводская, д. 10



УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 344/06 от 26.08.2022

Директор

/ И.В. Тюрин

«26» августа 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об особенностях и порядке трудоустройства несовершеннолетних граждан

1. Трудоустройство несовершеннолетних граждан нацелена на создание дополнительных гарантий для этой категории лиц, получение профессиональных навыков, адаптацию к трудовой деятельности во время летних каникул и свободное от учебы время, а также на профилактику правонарушений.
2. Лица, достигшие возраста 16 лет, могут вступать в трудовые отношения в качестве работников (ч. 3 ст. 20 Трудового кодекса РФ).
3. Согласно ч. 2 ст. 63 ТК РФ трудовой договор может быть заключен с работником по достижении им возраста 15 лет, если соискатель:
 - получил основное общее образование;
 - продолжает осваивать программы основного общего образования по иной форме обучения, чем очная;
 - оставил обучение в общеобразовательном учреждении.
4. В соответствии с ч. 3 ст. 63 ТК РФ трудовой договор может быть заключен и с подростком, достигшим возраста 14 лет. При этом необходимо соблюдение следующих условий:
 - работник, достигший возраста 14 лет, является учащимся;
 - работа, на которую трудоустраивается подросток, относится к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;
 - выполнение работы должно производиться только в свободное от учебы время и не нарушать процесс учебы (желательно получить справку из учебного учреждения о расписании учебных занятий, что позволит избежать нарушения установленного порядка привлечения подростка к труду, установленного ТК РФ);
 - на заключение трудового договора с таким работником получено согласие одного из родителей (опекунов, попечителей) и органа опеки и попечительства.
5. При трудоустройстве несовершеннолетний работник согласно ст. 65 ТК РФ должен представить в кадровую службу следующие документы:
 - паспорт (иной документ, удостоверяющий личность);
 - трудовую книжку;
 - страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
 - документы воинского учета;
 - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В том случае, когда несовершеннолетний устраивается на работу впервые, оформление трудовой книжки и пенсионного свидетельства осуществляет работодатель.

6. С несовершеннолетним работником может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор (например, на время каникул).

7. Расторжение трудового договора (на неопределенный срок) по инициативе работодателя с лицом, не достигшим возраста 18 лет, допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст. 269 ТК РФ).

8. Лица, не достигшие возраста 18 лет, при заключении трудового договора подлежат обязательному медицинскому осмотру (обследованию) (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ). Осмотры (обследования) проводятся за счет средств работодателя (ч. 2 ст. 266 ТК РФ).

9. Перечень работ, на которых нельзя применять труд работников, не достигших возраста 18 лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет». Нормы нагрузок определены постановлением Минтруда и соцразвития РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

10. Перед подписанием трудового договора несовершеннолетний работник, ознакамливается под подпись с локальными актами, которые будут регулировать его трудовую деятельность (ч. 3 ст. 68 ТК).

11. Для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников в возрасте до 16 лет, продолжающих учебу в образовательном учреждении и работающих в свободное от учебы время, – не более 12 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет, продолжающих учебу в образовательном учреждении и работающих в свободное от учебы время, – не более 17,5 часов в неделю.

12. Для несовершеннолетних лиц продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии со статьей 94 ТК РФ не может превышать:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов;
- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часов;
- для указанной категории учащихся, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часов.

13. Несовершеннолетние работники не допускаются к сверхурочной работе и работе в ночное время.

14. Время отдыха, несовершеннолетним ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, продолжительность отпуска составляет 31 календарный день.

15. В отношении работников в возрасте до 18 лет не допускается:
- перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий год (ст. 124 ТК РФ);

- отзыв из отпуска (ст. 125 ТК РФ);
- замена отпуска денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

16. Оплата труда, несовершеннолетних работников учащихся и работающих в свободное от учебы время производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель вправе за счет собственных средств установить

доплаты к заработной плате несовершеннолетних (ч. 3 ст. 271 ТК РФ) в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Уемская СШ».

17. На несовершеннолетних работников в установленных случаях может возлагаться полная материальная ответственность, которая состоит в обязанности возместить работодателю прямой действительный ущерб в полном размере. Согласно статье 242 ТК РФ работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за:

- умышленное причинение ущерба;
- ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Заключение с несовершеннолетними договоров о полной материальной ответственности работников согласно ст. 244 ТК РФ запрещено.